

LEBENS LAUF

Dr. Kirsten Schubert

Geboren am **28.03.1968**
Geburtsort **München**
E-Mail **kontakt@kirsten-schubert.de**



Ausbildung/Werdegang

- 1994 – 1996** Promotion an der Karl-Franzens-Universität Graz,
Abschluss: Dr. rer. soc. oec.
- 1987 – 1993** Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Westfälischen-Wilhelms Universität Münster,
Abschluss: Diplom-Kauffrau
- 1978 – 1987** Mädchengymnasium der Ursulinen vom Calvarienberg,
Abschluss: Abitur

Berufserfahrung

- FEB 2016 – HEUTE** **DR. KIRSTEN SCHUBERT**
Unternehmensberatung – Generationenmanagement
- AUG 2013 – FEB 2016** **Inhaberin reef consulting**
Beratung von Familienunternehmen im Generationenübergang
- JAN 2013 – DEZ 2014** **Geschäftsführerin Wisag Facility Service Holding GmbH & Co. KG**
Post Merger Integration II
Cross Selling NRW | Kundenübergabe und Abschluss Integration
Unternehmensinfo: Gegründet 1965, 50.000 Mitarbeiter, ca. 1 Mrd. Euro Umsatz, davon 800 Mio. Euro im Bereich Facility Management
- JAN 2012 – DEZ 2012** **Geschäftsführerin Schubert Holding AG & Co. KG**
Post Merger Integration I
Integrationsworkshops | Lenkungsausschuss Arbeitsgruppen Prozessoptimierung
- FEB 2006 – JAN 2012** **Geschäftsführende Gesellschafterin Schubert Holding AG & Co. KG**
Leitbildentwicklung / Change-Management | Sprecherin der Geschäftsführung | Verkauf des Unternehmens
Unternehmensinfo: Gegründet 1967, familiengeführtes Unternehmen für Catering, Reinigung und Gebäudetechnik, ca. 5.000 Mitarbeiter, ca. 120 Mio. Euro Umsatz
- FEB 2002 – FEB 2006** **Geschäftsleitung Schubert Unternehmensgruppe Düsseldorf**
Reorganisation Facility Sparte | Führung Sparte Gebäudereinigung | Einführung CRM System
- NOV 1996 – JAN 2002** **Geschäftsführung Schubert Dienstleistungen Graz GmbH & Co. KG**
Aufbau Tochtergesellschaft Österreich | Vertrieb, Marketing, Operating

Qualifikationen/Weiterbildung

2020-2021	Familienbiografischer Coach Lösbar
2017	Zertifizierter Aufsichtsrat Board Academy
2013 – 2017	Psychologischer Fachtherapeut für Familiendynamik F.I.T.
2012 – 2013	Systemische Organisations- und Change-Beraterin
2004	Unternehmerseminar Hochschule St. Gallen
2001	St. Galler Führungstraining SGMI
1997	Ausbildung zur Unternehmensberaterin Wifi Graz

Veröffentlichungen

2015	„Plötzlich und unerwartet – Der steinige Weg der Erben und Unternehmensnachfolger“ Murmans Verlag GmbH
2015	„Lust der Gründer – Last der Erben“ in Konfliktodynamik, S. 174-178
1996	„Jeder soll sich wohlfühlen. Serviceleistungen für Patienten, Besucher und Mitarbeiter“ in Outsourcing im Krankenhaus

Organisationen/Engagement

- Kuratoriumsmitglied Jugendhospiz Regenbogenland
 - Handelsrichterin beim Landgericht Düsseldorf
-

Aufsichtsrat/Beirat

- Aufsichtsratsvorsitzende der Cloppenburg Automobil SE
 - Mitglied im Aufsichtsrat der Sodexo Services GmbH
 - Mitglied des Beirats der Malteser Stiftung Köln
-

Mitgliedschaften

- Industrie-Club Düsseldorf
- Die Familienunternehmer (ASU)
- Wirtschaftsrat der CDU e. V.
- Top Women in NRW (TWIN)

Sprachen

- Deutsch
 - Englisch
 - Französisch
 - Spanisch
-

Kernkompetenzen

NACHFOLGE

- Geschäftsführungs- und Gesellschafterkompetenz für Nachfolger
- Begleitung Seniorunternehmer im Übergabeprozess
- Lebensgestaltungsplanung nach dem Unternehmensverkauf

STRATEGIE

- Marktgerechte Positionierung der Schubert Unternehmensgruppe im österreichischen Gesundheitswesen durch ein diversifiziertes Leistungsportfolio im Bereich Speisenversorgung und Reinigung für Krankenhäuser und Senioreneinrichtungen
- Neuausrichtung des Unternehmens von der Produkt- zur Kundenorientierung nach innen und außen
- Positionierung als Gesellschafterin und Sprecherin der Geschäftsführung in der Rolle der strategischen Schlüsselperson für die nächste Generation in der Schubert Unternehmensgruppe

M&A

- Verkäufer Due Dilligance
- Leitung des Verkaufsprozesses der Schubert Unternehmensgruppe in einem mehrstufigen Bieterverfahren
- Verkauf an die WISAG als ein Familienunternehmen mit ähnlichen Werten und bedeutender Stellung am Markt

PMI

- Erfolgreiche Implementierung der Schubert Unternehmensgruppe in die WISAG
- „Das beste aus zwei Welten“ – Wertschätzung der Vergangenheit mit innovativen Ideen und einem Konzept für den neuen Firmenverbund Schubert und WISAG
- Ausbildung zur systemischen Organisations- und Changeberaterin zur Optimierung des Implementierungs-Prozesses beider Firmen

CHANGE-MANAGEMENT

- In Vorbereitung der Unternehmensnachfolge Förderung und Durchsetzung einer managementorientierten Führungskultur
- Einbindung der Mitarbeiter aller Führungsebenen und Dienstleistungsbereiche in einen Leitbildprozess

OPERATIVE FÜHRUNGSERFAHRUNG

- Aufbau Standort Österreich für die Schubert Unternehmensgruppe
- Führung der Sparte „Reinigung“ in Deutschland, während dieser Zeit mehrfache Auszeichnungen in Chicago als „Supplier of the Year“ von John Deere